

MAPA DE ALINEACIÓN DEL EQUIPO



Módulo III



Curso 5



T2



L1

Actividad

- **Descripción breve:** para cumplir con los objetivos del proyecto y reducir el estrés y la presión de los miembros del equipo durante el desarrollo de la idea de negocio, los estudiantes deben seguir las siguientes instrucciones para completar el mapa de alineación del equipo.
- **Metodología:** Aprendizaje colaborativo
- **Duración:** 20 minutos
- **Dificultad (alta - media - baja):** Media
- **Individual / Equipo:** Equipo (3 a 5 integrantes)
- **Aula / Casa:** Aula
- **¿Qué necesitamos para esta actividad?**
 - Papeles, bolígrafos, mapa de alineación del equipo.

Descripción

- **Descripción del texto:**

Un mapa de alineación del equipo es una herramienta sencilla, visual y práctica que ayuda a los equipos a cumplir los objetivos de sus proyectos a tiempo, al tiempo que reduce drásticamente la falta de comunicación, la frustración y el estrés innecesario. Team Alignment Map es una herramienta muy útil. Cada bloque de construcción en Team Alignment Map ilustra la información esencial que se debe

discutido con el equipo. Identificar las brechas de percepción desde el principio puede evitar que se desalinee sin siquiera saberlo.

Para usar esta herramienta, los estudiantes deben seguir las instrucciones y completar el mapa



de alineación del equipo.

Instrucciones

El Mapa de alineación del equipo puede ser muy útil. Este Mapa fue creado por Stefano Mastrogiacomo, y es una herramienta visual que permite a los participantes prepararse para la acción.

¿Cuáles son los pasos que debes seguir para llenar este mapa?

1. Primero, debe definir la declaración de la misión. Una declaración de misión es una oración o párrafo breve que define el propósito de la existencia de una empresa.

Ejemplos de declaración de misión:

FACEBOOK: "Dar a las personas el poder de compartir y hacer que el mundo sea más abierto y conectado".

The Facebook logo, consisting of the word "facebook" in white lowercase letters on a dark blue rectangular background.

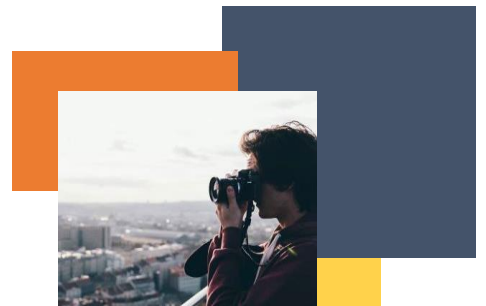
PAYPAL: "Para construir la solución de pago más conveniente, segura y rentable de la Web".

The PayPal logo, featuring a stylized blue "P" icon followed by the word "PayPal" in blue.

2. Defina la casilla de tiempo para el acuerdo. Determine cuánto tiempo necesita, ya sea hasta 5 o 10 minutos o más. La decisión depende de usted y de los miembros del equipo.
3. Crear objetivos de equipo conjunto. En este paso, es importante responder a la pregunta: ¿Qué podemos lograr juntos?

Asegúrate de que tus objetivos sean INTELIGENTES. Eso significa, Específico, Medible, Alcanzable, Relevante y Oportuno. Tenga cuidado de no darle demasiada importancia a una meta imaginaria porque el efecto será el contrario al que está buscando: en lugar de sentirse motivados, los miembros de su equipo sentirán que nunca completarán la tarea. Los objetivos definitivamente deben ser desafiantes, pero realistas.

4. Identificar los niveles de compromiso de los miembros del equipo. En este paso, es importante definir quién hace qué.
5. Para los recursos conjuntos, es importante averiguar qué recursos necesitamos.



6. Riesgos conjuntos: puede ser muy útil si anota todos los riesgos potenciales que necesita prevenir.
7. Describa cómo lidiar con los mayores riesgos mediante la creación de nuevas metas y compromisos.
8. Describa cómo abordar las limitaciones de recursos.
9. Establecer fechas conjuntas y validarlas.

Team Alignment Map

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>Joint Objectives </p> <p>What do we intend to achieve together?</p> | <p>Joint Commitments </p> <p>Who does what?</p> | <p>Joint Resources </p> <p>What resources do we need?</p> | <p>Joint Risks </p> <p>What can prevent us from succeeding?</p> |
|---|--|--|--|

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/> or send a letter to Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California, 94105, USA.

DESIGNED BY: Stefano Mastrogiacomo teamalignment.co

Resultados esperados

- Los estudiantes aprenderán a usar el Mapa de alineación del equipo y aprenderán a reducir el estrés y la presión sobre los miembros del equipo durante el desarrollo de la idea de negocios.

Esta actividad se puede utilizar en otro (módulo, curso, tema, lección):



- Habilidades interpersonales, tema 6: Colaborar con los demás.

DIGICOMP (Competencias desarrolladas): *Evaluar datos, información y contenidos digitales, Colaborar a través de tecnologías digitales.*

ENTRECOMP (Competencias desarrolladas): *Creatividad, Movilizar a los demás.*

